**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**первичной профсоюзной организации**

**муниципального казенного общеобразовательного учреждения**

**«Средняя школа №17»**

**за 2020 год**

**Общая характеристика организации**

На начало 2020 года первичная профсоюзная организация МКОУ СШ №17 насчитывает 51 человека. Одной из основных задач, решаемых в ППО МКОУ СШ №17, было сохранение числа работников, состоящих в профсоюзе. Несмотря на стабильную динамику численности первичной организации, мы продолжаем работу по привлечению в профсоюзное членство. В течение отчетного периода принято в профсоюз 3 человек, выбыло 3 человека в связи со сменой работы.

На учете в профсоюзной организации состоят неработающие ветераны педагогического труда и пенсионеры – работники школы: 16 человек.

В профсоюзной организации трудятся 5 комиссий:

1. Ревизионная комиссия

2. Комиссия по организации досуга и отдыха членов профсоюза

3. Комиссия по спортивно-оздоровительной работе

4. Комиссия по охране труда

5. Комиссия по трудовым отношениям и спорам.

**Целью первичной профсоюзной организации МКОУ СШ №17 является:**

укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

**Задачами первичной профсоюзной организации МКОУ СШ №17 являются:**

- регулярное информирование членов организации о деятельности;

- формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства;

- улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

Можно отметить, что удалось сохранить численность первичной профсоюзной организации, добиться реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников организации.

**Организационная работа.**

Первичная профсоюзная организация в нашей школе функционирует с основания. На сегодняшний день она насчитывает 48 человек, что составляет 87 % от общего количества работающих в учреждении. Проведена сверка членов профсоюза в апреле текущего года, и занесена в электронную систему.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации школы по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ.

В нашем профсоюзном комитете работает 9 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении коллективного договора.

Производилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию МКОУ).

В сентябре каждого года был составлен план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который утверждался на профсоюзном комитете, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт школы и информационный стенд профкома.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы, чаты.

Профком МКОУ «СШ № 17»  проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники учреждения и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников премиями.

Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Составляя план мероприятий, мы на заседаниях профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. Педагоги ОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является Профсоюзный уголок, сайт и чат школы, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ОУ, материалами периодической печати – газетой «Мой профсоюз» и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность сотрудникам (не только членам Профсоюза) быть в курсе всех событий и новостей в стране. Большим подспорьем в разрешении различных вопросов является выписываемая районным профкомом на протяжении многих лет газета «Мой профсоюз».

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в районную организацию профсоюза, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносится решение о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза. Мы поставили себе цель – довести членство в профсоюзной организации до 100 % сотрудников нашего коллектива.

Финансовая работа в ППО проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам – новому году, 8 марта, дню Учителя. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеем, рождением детей.

Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в случае стихийного бедствия (пожара, смерти близких родственников).

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Учителя, новогоднего мероприятия, 8 марта, начала и окончания учебного года, национальных праздников, чествование юбиляров, рождение детей.

Принимали активное участие в акциях:

- *«Окна Победы»;*

- *«Окна России»*;

В течение года профсоюзный комитет:

-осуществлял проверку «Изменение оплаты труда в трудовых договорах»;

-проверку записей в трудовых книжках;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

- выполнение коллективного договора.

Благодарю всех членов профсоюзной организации,принимающих активное участие в работе: Зюзину Е.Н., Кадралиева А.М., Мунтаева Р.С., Каражегитову Г.Н. и др.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2021году:

-увеличивать профсоюзное членство;

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива;

-способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Особую благодарность хочется выразить председателю районной организации Профсоюзов Работников Народного Образования и Науки в лице Голосовой Надежде Викторовне за методическую и консультативную помощь.

**Председатель**

**первичной профсоюзной организации**

МКОУ «СШ № 17» г.Палласовки

Малюнина Зульфия Таргановна